

DAS TEAM

Gewinne erzielen mit der INNEREN STABILITÄT.



SYMPATHIE.

Das Fundament.

SYMPATHIE,

ist das grösste Geschenk von Menschen an Menschen.

Sie öffnet die Welt des Bewusstseins zum Wachstum, zum Vertrauen und Zutrauen, zur Akzeptanz, zur Toleranz und zur Hilfsbereitschaft. Wertneutral ob Führungs- oder Fachkraft, ohne eine gegenseitige Grundempfindung läuft gar nichts. Diese unsichtbare Kraft ist massgeblich für Blockaden und entschleunigte Prozesse verantwortlich. Sie zerrt die Kraft im energetischen Bereich und ist ein wichtiger Grundfaktor auf die Motivation.

Unser Gehirn speichert negative & positive Erfahrungen.

Wir speichern dabei nach vielen unterschiedlichen Merkmalen; beispielsweise nach Gerüchen, Merkmalen der Situation, dem Stimmklang, dem Dialekt, der Körperhaltung, Mimik, Gestik oder Kleidung eines Menschen. Beispielsweise werden bestimmte Signale unseres Gegenübers als Arroganz oder Ablehnung bewertet. Nicht immer ist dies jedoch der Fall. Hinter einem distanzierten arroganten Verhalten verbergen sich meist selbstunsichere und schüchterne Menschen.

DIE MACHTLOSigkeit.

Ist die negative Meinung über das Gegenüber gebildet oder das mulmige Gefühl hat sich im Bauchraum eingeknistet, können Menschen nur noch mit energieaufwendiger und kreativer Überzeugungskraft für neue Vorhaben oder Ideen gewonnen werden. Aus dem systematisch konstruierten Misstrauen erwachsen nicht nur beim Einzelnen, sondern auch bei hierarchie-übergreifenden Ansprechpersonen oder Schnittstellenpartnern Frustration.

DIE SACKGASSE - ENDSTATION.

Die Sympathisierenden gruppieren sich zusammen und lösen im schlimmsten Fall eine Fluktuation aus. Verloren gehen wertvolle Fachkompetenzen, Prozessenerfahrungen und Schnittstellenabdeckungen.

DIE SYMPATHIE ist ein massgeblicher Grundfaktor für nachhaltigen Erfolg.

>> WIR SCHAFFEN KLÄRUNG und steigern auf natürliche Weise die Effizienz!

INDIVIDUALITÄT.

Die Kunst der Integration.

LUEGE. LOSE. LAUFE.

Bereits bei der Personal- und Kaderbeschaffung gilt der Sympathie ein besonderes Augenmerk beizumessen. Denn, diese macht teilweise fehlende Fachkompetenzen längst wett und schafft ein POSITIVES KLIMA mit generierendem Lerneffekt und Entwicklungschancen. Mit der Selektion ist es also nicht getan und der Blumenstrauß zum Begrüßungstag ist schnell verwelkt. Eine sorgfältige und chancenorientierte Integration in das bestehende Umfeld wirkt sich auch langfristig positiv auf die Personalbeschaffungskosten aus.

Vom Mitarbeitenden zum FAN.

Arbeitgeber brauchen FAN's! Dafür muss etwas geboten werden. Zum elementaren Grundverständnis gehört die eigene Einsicht, dass der Mensch als mündiges Individuum grundsätzlich die vorhandenen Fähigkeiten und Talente entwickeln will. Das gegebene Wort und die Verlässlichkeit in der Umsetzung stärken das Vertrauen und gehören nebst der gegenseitigen Loyalität zu den wichtigsten Verbindlichkeiten für eine wachstumsfokussierte Zukunft.

IM SOG DER ZEIT.

Durch Krankheit oder Fluktuation steigen die Personalbeschaffungskosten exorbitant, der Druck auf die verbleibenden Fach- und Führungskräfte nimmt zu, woraus für eine Organisation schlimmste Auswirkungen resultieren. Umso bewusster muss das Verständnis verankert sein, Prozesse regelmässig zu hinterfragen, Menschen in deren Bedürfnissen und Empfindungen ernst zu nehmen und als Vertrauensbeweis auf WORTE auch Taten folgen zu lassen.

OHNE MOTIVIERTE MITARBEITENDE & FÜHRUNGSKRÄFTE

ist die Unternehmenswelt verloren. Mit diesem Bewusstsein erlangen Sie die Erkenntnis, dass die Investition in **DAS INNERE** von Menschen und einer Organisation zentral ist.

>> WIR STÄRKEN, ENTWICKELN, STABILISIEREN –

Menschen, Prozesse und Organisationen

UNSIHTBAR.

Die Hauptsache.

Der CAPTAIN.

Unsere Führungskultur befindet sich längst in einer massiven Umbruchphase. Führungskräfte sind meist mit hervorragendem theoretischem Wissen ausgestattet. Eher mühselig ist ihnen die nachfolgende Schwerarbeit, sich in professioneller Reflektionsarbeit den umsetzungsorientierten Feinschliff anzuzeigen. In dieser scheinbar unattraktiven Form der Auseinandersetzung mit sich selbst, werden bestehende Verhaltensmuster und Fehlverhalten thematisiert, umsetzbare Lösungsansätze erarbeitet und praxisnah begleitet.

DIE ZUKUNFT.

Wir können es drehen wie wir wollen: Die Zukunft gehört der REFLEKTIONSELITE, welche bereit ist, den Finger in die eigenen Wunden zu halten und sich mutig und freudvoll mit sich selber auseinanderzusetzen. Derartig anspruchsvolle Entwicklungsprozesse verlangen nach einem **COACH mit psychologischem Geschick und ZIELorientierter Prozessführung**. Innenbetriebliche Ansprechpersonen sind für diese **Vertrauensarbeit** weniger ideal geeignet, weil sie letztendlich auch das Firmenlogo auf der Stirn tragen.

SICH & ANDERE NEU EINSTELLEN.

Bringen Sie die Organisation, die Crew und sich selber auf Vordermann - und in Schwung!

>> **WIR FOKUSSIEREN**

DIE RICHTIGE LÖSUNG.

>> **WIR SETZEN AUF MOTIVATION & WACHSTUM**

mit Potenzialanalysen, MENTALtraining und Führungscoaching.

>> **WIR ERSCHAFEN WERTE & LEBENSKRAFT**

mit NACHHALTIGKEIT für Menschen & Organisationen.

>> **WIR IMPLEMENTIEREN**

bei Ihnen das Übersichtlichsste Instrument zur Mitarbeiter- und Vorgesetztenbewertung mit Jahresvergleichsmöglichkeiten – AUF EINEN BLICK!

Freuen Sie sich auf einen entwicklungsorientierten Austausch und eine umsetzungsstarke Vorgehensweise in den Prozessen.

Herzlichst Ihre,



Monica Fischer